

Wir bedanken uns für  
die Unterstützung bei:



## Allgemeine Informationen

Der Arbeitskreis „Management: Strategien für den Mittelstand“ ist ein Angebot der IHK an Unternehmer, Geschäftsführer und Mitarbeiter mit Führungsverantwortung.

Im Fokus stehen die praxisnahe Information und vor allem der vertrauensvolle Erfahrungsaustausch über aktuelle Führungsfragen, Managementmethoden und -strategien sowie bestimmte Unternehmensprozesse.

Die Mitgliedschaft im Arbeitskreis ist kostenfrei. Der Arbeitskreis steht jederzeit weiteren interessierten Unternehmensvertretern regionaler Unternehmen offen.

Die Einladung zu den Treffen des Arbeitskreises erfolgt per E-Mail. Die jeweils aktuellen Vortragsunterlagen werden im Internet zur Verfügung gestellt.

Aktuelle Informationen, ggf. auch Terminänderungen im Internet unter [www.ihk.de/lippe-detmold](http://www.ihk.de/lippe-detmold)

### Vorsitzender:

Olaf Brand  
Gebr. Brasseler GmbH & Co. KG, Lemgo

**Bitte nehmen Sie mich als Mitglied in den Arbeitskreis Management - Strategien für den Mittelstand auf.**

Name \_\_\_\_\_

Mail \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

### Datenschutzerklärung (Unterschrift erforderlich)

Ich bin damit einverstanden, dass ich als Mitglied des Arbeitskreises geführt werde und meine Daten ausschließlich zum Zwecke der zielgerichteten Einladung durch die IHK elektronisch gespeichert werden. Bitte haben Sie Verständnis, dass dafür Ihre Unterschrift erforderlich ist.

Ihre Daten werden nicht an Dritte weitergegeben.  
Ihr Einverständnis können Sie jederzeit schriftlich widerrufen, z.B. durch eine E-Mail an „[merz@detmold.ihk.de](mailto:merz@detmold.ihk.de)“.



Datum, Unterschrift \_\_\_\_\_

**Bitte senden an [merz@detmold.ihk.de](mailto:merz@detmold.ihk.de)**



Fotolia® Franz Pfluegl

# Arbeitskreis Management

Strategien für den Mittelstand

Programm 2024



Industrie- und Handelskammer  
Lippe zu Detmold

### Immer gut informiert?

Möchten Sie in Zukunft persönlich zu Veranstaltungen aus Ihren Arbeits- oder Interessengebieten eingeladen werden? Oder frühzeitig über wirtschaftsrelevante Gesetzgebungsverfahren informiert werden? Das lässt sich machen!

Teilen Sie uns einfach Ihre Interessen mit:  
[einwilligung-detmold.gfi.ihk.de/neuanlage](http://einwilligung-detmold.gfi.ihk.de/neuanlage)



Im Anschluss erhalten Sie einen personalisierten Zugang zu Ihrer Einwilligungserklärung. Sie können dann in Zukunft Ihre Daten selbst pflegen oder auch Ihrer Einwilligung widersprechen.

## Angst oder Begeisterung?

### Die Fabrik der Zukunft gemeinsam entwickeln

21. März 2024, 15.00 bis 18:00 Uhr

(inkl. Besichtigung)

Die fortschreitende Digitalisierung wird Unternehmen in Zukunft massiv verändern. Bislang existieren lediglich punktuell umgesetzte Beispiele für sogenannte Smart Factories und diese sind eher (informations-)technisch geprägt.

Phoenix Contact hat sich entschlossen, die digitale Transformation in Richtung Smart Factory anders anzugehen. Dabei steht das Motto im Vordergrund: „Bevor wir Technik installieren, entwickeln wir Menschen und die Organisation.“

Franziska Holzhäuser, Lean Managerin im Bereich der Produktion, zeigt, wie das Blomberger Unternehmen die Mitarbeitenden auf dem Weg in die Digitalisierung konsequent einbindet, mitnimmt - und für die Zukunft begeistert.

Die Teilnehmerszahl ist begrenzt.

**Anmeldefrist: 14. März 2024**

Ort: Phoenix Contact GmbH & Co. KG  
Flachmarktstraße 8, Blomberg

Anfahrt: [www.phoenixcontact.com](http://www.phoenixcontact.com)

## Nachhaltigkeit bei Wortmann

### Fashion und Nachhaltigkeit: Wie passt das ...

18. April 2024, 15:00 bis 17:00 Uhr

Nachhaltigkeit ist in aller Munde. Nicht nur in der Mode. Aber in diesem Sektor stehen die Unternehmen in einem besonderen Spannungsfeld: Wechselnde Trends und Impulse lösen neue Begehrlichkeiten aus! Günstig soll es sein! Und nachhaltig! Geht das? Oder ist das Motto „Buy less, choose well, make it last“ der Modedesignerin Vivienne Westwood die Zukunft?

Andreas Burmeister, Head of Corporate Sustainability, stellt dar, mit welchen Strategien und Maßnahmen die Wortmann KG diesen komplexen Herausforderungen begegnet: Was ist technisch und wirtschaftlich machbar, was für ein mittelständisches Unternehmen noch gestaltbar? Die zahlreichen Regularien setzen enge Grenzen und stellen hohe Anforderungen. CSR und Nachhaltigkeit werden zum Compliance-Faktor: „No Data - No Business“ entwickelt sich zu „No Data - No Compliance - No Business“.

**Anmeldefrist: 10. April 2024**

Ort: IHK Lippe zu Detmold  
Leonardo-da-Vinci-Weg 2, Detmold

Anfahrt: [www.ihk.de/lippe-detmold](http://www.ihk.de/lippe-detmold)



# Programm 2024

## Claas: Auf dem Weg zur Datenfabrik

29. August 2024, 12.30 bis 15:30 Uhr

(inkl. Besichtigung)

Das Projekt „SynPro 2020“ mit einem Invest von ca. 45 Mio. EUR wurde in unruhigen Zeiten (2020/21) erfolgreich umgesetzt. Der Standort Harsewinkel steht nun vor der Realisierung von zwei weiteren Großprojekten mit einem Gesamt-Invest von ca. 60 Mio. EUR. Parallel läuft seit Ende 2021 das vom Land NRW geförderte Projekt „Datenfabrik.NRW“. Innerhalb von 4 Jahren sollen die Projektpartner CLAAS und Schmitz-Cargobull als Leuchtturm-Fabriken zum Thema „Digitalisierung in der Produktion“ entwickelt werden.

Stefan Schulte, Vice President Manufacturing, und sein Team berichten über technische und organisatorische Maßnahmen auf dem Weg zur modernsten Mähdeschermontage der Welt und zeigen Highlights der künftigen Datenfabrik.

Die Teilnehmerszahl ist begrenzt.

**Anmeldefrist: 22. August 2024**

Ort: CLAAS Selbstfahrende  
Erntemaschinen GmbH, Technopark  
Mühlenwinkel 1, Harsewinkel

Anfahrt: [www.claas.de](http://www.claas.de)



## Nachhaltige Mobilität und Industrie ermöglichen.

### Wie ein Kulturwandel Innovation fördert!

19. September 2024, 14.00 bis 17:00 Uhr

(inkl. Besichtigung)

Poppe + Potthoff ist Zulieferer globaler Unternehmen in verschiedenen technisch anspruchsvollen Branchen. Als Entwicklungspartner für nachhaltige Technologien in Mobilität und Industrie entwickelt P+P unter anderem das modulare Wasserstoffsystem TOPAQ®.

Das Familienunternehmen macht sich fit für die Zukunft und durchlebt dafür einen tiefgreifenden Kulturwandel. Markus Kerkhoff CEO der Poppe + Potthoff Gruppe, zeigt, wie Freiräume für eigenverantwortliches Arbeiten, Transparenz und definierte Prozesse die Motivation der Mitarbeitenden fördern und Innovationen aus der Mitarbeiterschaft heraus ermöglichen.

Für seine gelebten Innovationsprozesse wurde P+P im Jahr 2023 mit dem Top100 Award als einer der innovativsten Mittelständler Deutschlands ausgezeichnet.

Die Teilnehmerszahl ist begrenzt.

**Anmeldefrist: 12. September 2024**

Ort: Poppe + Potthoff GmbH  
Dammstraße 17, Werther

Anfahrt: [www.poppe-potthoff.com](http://www.poppe-potthoff.com)



## Was Fachkräfte wollen

### Mit starker Unternehmens- und Führungskultur zum besten Arbeitgeber Deutschlands

14. November 2024, 14.00 bis 16:30 Uhr

(inkl. Besichtigung)

2022 wurde das ostwestfälische Familienunternehmen KÖGEL Bau von TOP JOB zum Arbeitgeber des Jahres ausgezeichnet. Dieses Ergebnis beruht auf einer wissenschaftlichen Befragung der 300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Gerade in den Kategorien Führung, Kultur und Kommunikation konnte das Bauunternehmen mit herausragenden Werten überzeugen und sich von anderen Arbeitgebern abgrenzen. Was KÖGEL in diesen Bereichen alles macht und so erfolgreich Fachkräfte für sich gewinnt, führt Personalleiter Peter Kögel in einem 60-minütigen Impulsvortrag aus.

Im Anschluss an die Präsentation und Diskussion findet eine Besichtigung des Firmengeländes in Bad Oeynhausen statt.

Die Teilnehmerszahl ist begrenzt.

**Anmeldefrist: 7. November 2024**

Ort: Schloss Ovelgönne  
Eidinghausener Str. 197,  
Bad Oeynhausen

Anfahrt: [www.koegel-bau.de](http://www.koegel-bau.de)



## Anmeldung und Informationen

KATRIN MERZ

IHK Lippe zu Detmold

Tel. 05231 7601-48

[merz@detmold.ihk.de](mailto:merz@detmold.ihk.de)